

Leren van successen:

Samen groeien door reflectie

We zijn vaak geneigd om problemen te analyseren, maar minstens zo waardevol is het om te leren van wat wél goed gaat!

Door successen te bespreken in intervisie, peer reviews of teamoverleggen, ontdek je wat écht het verschil maakt – zowel voor jezelf als voor elkaar.

◆ Rollen in het gesprek

✓ De inbrenger

Deelt een succeservaring en reflecteert op wat heeft gewerkt.

✓ De luisteraars

Stellen verdiepende vragen en helpen bij het ontdekken van succesfactoren.

✓ De procesbegeleider

Zorgt voor structuur, bewaakt de tijd en stimuleert reflectie.

◆ Het proces in 5 stappen

1 Beschrijf het succes

De inbrenger deelt een situatie waarin iets goed ging. Wat is er precies gebeurd?

2 Onderzoek de acties

Welke keuzes, handelingen of beslissingen droegen bij aan het succes?

3 Analyseer de context

Welke externe factoren speelden een rol? Denk aan samenwerking, timing en omstandigheden.

4 Ontdek verborgen succesfactoren

Wat maakte écht het verschil? Wat zag of voelde je pas achteraf? Welke vragen wil je nog stellen?

5 Trek lessen en pas toe

Wat neem je mee naar de toekomst? Hoe kun je deze succesfactoren bewuster inzetten?